



ประกาศ บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด

นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
(Anti-Fraud and Corruption Policy)

บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ไม่ว่าการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจนั้นจะอยู่ในประเทศหรือต่างประเทศ บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด จะปฏิบัติตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และไม่ยอมรับการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม จึงกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อให้บุคลากรของ บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด ยึดถือปฏิบัติและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

นิยาม

“ทุจริต” (Fraud) หมายถึง การกระทำใด ๆ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น โดยหมายรวมถึงการกระทำต่าง ๆ เช่น

1. การยักยอก (Asset Misappropriation) หมายถึง การครอบครองทรัพย์สินซึ่งเป็นของผู้อื่น หรือซึ่งผู้อื่นเป็นเจ้าของรวมอยู่ด้วย แล้วเบียดบังเอาทรัพย์สินนั้นเป็นของตนหรือนุכלที่สามโดยทุจริต
2. การฉ้อโกง (Embezzlement) หมายถึง การหลอกลวงผู้อื่นด้วยการแสดงข้อความเท็จหรือปกปิดข้อความจริงซึ่งควรบอกให้แจ้งโดยทุจริต โดยการหลอกลวงนั้นทำให้ได้ไปซึ่งทรัพย์สินจากผู้ถูกหลอกลวงหรือนุכלที่สาม หรือทำให้ผู้ถูกหลอกลวงหรือนุכלที่สาม ทำ ถอน หรือทำลายเอกสารสิทธิใด ๆ
3. การตกแต่งบัญชี (Financial Statement Fraud) หมายถึง การปรับแต่งตัวเลขทางการบัญชี โดยอาศัยความได้เปรียบของช่องโหว่ของหลักการบัญชี และทางเลือกต่าง ๆ ในการวัดมูลค่าและการเปิดเผยข้อมูลทางการบัญชีเพื่อที่จะเปลี่ยนข้อมูลในงบการเงินให้เป็นไปตามที่ต้องการเพื่อวัตถุประสงค์โดยมิชอบ
4. การคอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การเรียกรับ หรือยอมจะรับ ให้ ขอให้ หรือการเสนอ / ให้คำมั่น / สัญญาว่าจะให้ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเอกชน หน่วยงานของเอกชน เพื่อให้บุคคลหรือหน่วยงานเหล่านั้นใช้อำนาจหน้าที่ที่มีอยู่ กระทำการไม่กระทำการ เร่งรัด หรือประวิงการกระทำใดอันมิชอบด้วยอำนาจหน้าที่ อันเป็นการให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์โดยไม่ชอบ ไม่ว่าเพื่อตนเองหรือผู้อื่น หรือรักษาไว้ซึ่งธุรกิจหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมในทางธุรกิจ ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นกรณีที่กฎหมาย จารีต และขนบธรรมเนียมกำหนดให้กระทำได้

“บุคลากรของ บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด” หมายถึง กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของ บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด

“บุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับ บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด” หมายถึง ลูกจ้าง ตัวแทน ที่ปรึกษา หรือ บุคคลใดซึ่งกระทำการเพื่อหรือในนามของบริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด ไม่ว่าจะมีส่วนงานหน้าที่ในการนั้นหรือไม่ก็ตาม

“เจ้าพนักงานของรัฐ” หมายถึง กรรมการ ป.ป.ช. ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ เจ้าพนักงานของรัฐ ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศตาม พ.ร.บ. ป.ป.ช. มาตรา 126”

“อดีตเจ้าพนักงานของรัฐ” หมายถึง กรรมการ ป.ป.ช. ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศตาม พ.ร.บ. ป.ป.ช. มาตรา 127 นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่งภายใน 2 ปี”

แนวปฏิบัติ

1. บุคลากรของบริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด ต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของบริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด รวมถึงกระบวนการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด
2. บุคลากรของบริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด ต้องปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต เทียบธรรม ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพ และมีความรับผิดชอบ
3. บุคลากรของบริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด ต้องไม่ดำเนินการหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม
4. บุคลากรของบริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังเกี่ยวกับการรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงค่ารับรอง และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันบริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด เรื่องการรับ-ให้ของขวัญ การเลี้ยง หรือประโยชน์อื่นใด
5. จัดให้มีระบบการควบคุมภายในและการประเมินความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน ทบทวนและประเมินความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างน้อยปีละครั้ง
6. จัดให้มีกลไกการรายงานทางการเงินที่โปร่งใสและถูกต้อง ภายใต้มาตรฐานการบัญชีที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล
7. มีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นต่อมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

8. จัดให้มีการสื่อสารและฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องแก่บุคลากร เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และบทลงโทษหากไม่ปฏิบัติตามมาตรการนี้
9. สื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ไปยังบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด และผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งสาธารณชน ผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เพื่อทราบและนำมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันไปปฏิบัติ
10. จัดช่องทางการสื่อสารให้บุคลากรสามารถแจ้งเบาะแส ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
11. จัดให้มีกระบวนการกำกับปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึงดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกประเทศที่บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด ดำเนินกิจการ
12. การจ้างหรือแต่งตั้ง เจ้าพนักงานของรัฐ หรืออดีตเจ้าพนักงานของรัฐ ต้องดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย เช่น พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึง กฎ ระเบียบของบริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด และต้องไม่เป็นการเอื้อประโยชน์หรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้น
13. การจ้างหรือแต่งตั้ง เจ้าพนักงานของรัฐ หรืออดีตเจ้าพนักงานของรัฐ ต้องมีการตรวจสอบประวัติของบุคคลดังกล่าว เพื่อตรวจสอบสิ่งนี้อาจเป็นประเด็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ก่อนดำเนินการจ้างหรือแต่งตั้ง
14. การกระทำใด ๆ ที่ฝ่าฝืนหรือไม่เป็นไปตามนโยบายฉบับนี้ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม จะได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด กำหนดไว้ หรือมีโทษทางกฎหมาย

บุคลากรของบริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด ต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงาน หากพบการกระทำใดที่เข้าข่ายขัดต่อนโยบายนี้ ให้แจ้งผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงาน/บุคคลที่รับผิดชอบ

ประกาศ ณ วันที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566


/ (นายวุฒิกร สติจิต)

ประธานกรรมการ

บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด